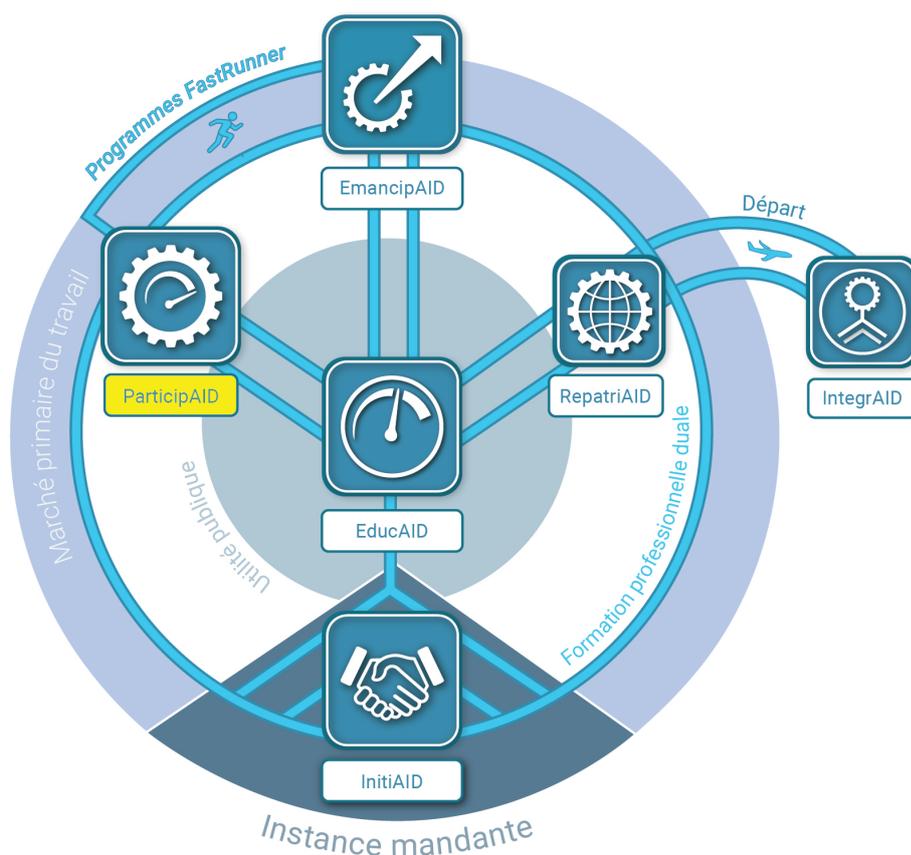




root & branch
INCLUSION AND RETURN

ParticipAID



ParticipAID a été développé pour les chômeurs de longue durée aptes au marché du travail comme filet de sécurité sur le premier marché du travail en Suisse.

Il s'adresse aux personnes désireuses de travailler et vise à maximiser l'emploi des participants à un groupe spécialisé de Root & Branch. ParticipAID donne également accès aux programmes de qualification du secteur dans le réseau d'inclusion Root & Branch (programmes dits FastRunner).

1. Conditions générales

- ParticipcAid offre aux participants un emploi rémunéré sur le marché du travail primaire.
- Les participants ont un contrat de travail avec Root & Branch.
- Le lieu de travail ainsi que le lieu d'enseignement sont situés dans tout le canton de Berne et sont identiques (classe mobile).
- Root & Branch joue un rôle de premier plan et assure le bon déroulement des processus, garantit les possibilités d'emploi, s'occupe de la planification, de l'organisation, de l'encadrement et du transport des participants.
- Root & Branch s'occupe de toutes les procédures et formalités administratives.
- La durée de la participation est illimitée, mais dépend de l'acquisition des compétences individuelles des participants et de la solution de suivi définie. La participation au programme est possible à tout moment si la capacité des groupes spécialisés est suffisante.
- En fonction des besoins individuels, des missions plus courtes peuvent également être entreprises.
- La charge de travail est planifiée à l'avance et communiquée aux participants sous la forme d'un programme hebdomadaire contraignant.
- La participation consiste en un travail en groupe de sujets d'au moins 60% (42 heures de travail hebdomadaire).
- Sur le modèle du système suisse de formation duale, la participation combine les lieux d'apprentissage que sont l'école, l'entreprise et les cours. Conçu comme un filet de sécurité, les participants peuvent prendre part à l'école des lieux d'apprentissage et aux cours en plus du travail de groupe spécialisé obligatoire (apprentissage en entreprise), en fonction de leurs besoins et exigences personnels.
- Les participants sont accompagnés de près par Root & Branch pendant leur participation. L'accompagnement individuel est basé sur les besoins des participants et vise à trouver une solution satisfaisante et durable pour les participants.
- Root & Branch attache de l'importance à un échange continu avec les agences référentes afin de soutenir au mieux les participants dans leur processus d'apprentissage et d'inclusion.

2. Groupe cible

Les places sont principalement attribuées aux personnes qui:

a) sont capables et désireux de travailler et ont une capacité de travail de 100% (la capacité de travail est clarifiée par Root & Branch dans un délai de 10 jours ouvrables pendant la procédure d'admission).

b) cherchent à s'intégrer sur le marché du travail primaire sans avoir terminé un apprentissage.

c) ont dû abandonner d'autres programmes d'intégration ou de formation pour des raisons individuelles ou structurelles et souhaitent se réorienter (filet de sécurité) ou des offres éducatives pour des raisons individuelles ou structurelles et souhaitent se réorienter (filet de sécurité).

Exigences

- Motivation
- Capacité de travail, de travail en équipe et de formation
- Aucune connaissance préalable de la langue n'est nécessaire. Les participants sont guidés par
- des formateurs professionnels transculturels de Root & Branch
- Droit de travailler en Suisse

3. Le système de formation professionnelle duale et ses trois lieux d'apprentissage

Le groupe de spécialistes représente le lieu d'apprentissage en entreprise. Les cours peuvent avoir lieu sur le lieu de travail grâce à une classe mobile. Les cours interentreprises sont proposés et réalisés en coopération avec diverses institutions partenaires du secteur de l'éducation et de la pratique ainsi que dans le réseau d'inclusion de Root & Branch. Dans le cadre du programme ParticipAID, les participants peuvent exercer un emploi rémunéré guidé et apprendre une langue officielle.

En outre, grâce à de bonnes performances, les participants ont la possibilité de se développer davantage dans le réseau d'inclusion Root & Branch à l'aide de cours et de programmes de qualification industrielle innovants (voir les programmes FastRunner) et de se mettre en réseau à plus long terme en ce qui concerne la solution de suivi souhaitée. L'entreprise / le travail en groupe spécialisé.

3.1 L'entreprise / le travail en groupe spécialisé

Les participants effectuent des missions de travail dans le cadre d'un groupe de spécialistes selon un plan de travail flexible et sont rémunérés pour cela.

La charge de travail est constituée d'au moins 60 % de travail spécialisé (42 heures par semaine), à l'exclusion des cours et de l'encadrement scolaire. L'accent est mis sur un emploi régulier et structuré, d'une part, et sur l'obtention d'une indépendance financière (partielle), d'autre part.

Le travail spécialisé est effectué dans le cadre d'un groupe spécialisé et est guidé par un spécialiste et accompagné par un coach. Le spécialiste possède une qualification professionnelle EFZ et au moins une qualification supplémentaire de formateur professionnel.

Le coach est formé dans le domaine social ou pédagogique, ou possède une qualification supplémentaire de formateur professionnel, et accompagne les participants pendant les missions de travail sous forme de travail de proximité.

3.2 École

Les participants peuvent fréquenter l'école dans le cadre d'une charge annuelle d'enseignement. Le nombre de jours d'école est réparti sur toute la période de participation. Cela signifie que les cours ne se déroulent pas toujours avec la même intensité.

3.2.1 Cours de langue

Grâce à une classe mobile, les cours de langue peuvent également avoir lieu sur le lieu de travail, garantissant ainsi un lien direct entre la langue et la pratique. Ce qui est appris en classe est également appliqué dans la vie professionnelle quotidienne et donc directement consolidé. Les participants suivent les cours de langue en fonction de la solution de suivi convenue. Les cours peuvent être intensifs ou extensifs.

3.2.2 Connaissances professionnelles

Le formateur professionnel qui accompagne le groupe de spécialistes transmet des connaissances spécifiques à la profession à un faible niveau. L'accent est mis sur l'apprentissage axé sur les compétences, qui prépare à une formation professionnelle ultérieure ou permet la validation conformément à l'article 32 de la formation de rattrapage pour adultes.

3.2.3 Cours interentreprises

Dans l'offre de ParticipAID, les cours interentreprises (ÜK) se concentrent sur l'acquisition de compétences de base, pratiques et spécifiques au groupe

professionnel, comme le maniement des outils de jardinage.

3.3 Programmes de qualification sectorielle pour les FastRunners dans le réseau d'inclusion Root & Branch

Avec les programmes dits FastRunner, Root & Branch et ses partenaires du réseau d'inclusion veulent contribuer à la promotion d'une inclusion professionnelle durable, notamment des réfugiés en Suisse. Les participants à ParticipAID qui sont très motivés pour travailler et se former ont donc la possibilité de postuler pour un emploi ou un apprentissage dans divers secteurs professionnels auprès d'organisations partenaires de Root & Branch dans le cadre de stages de qualification sur le tas de deux mois.

Pendant les stages de qualification, les participants sont employés par Root & Branch et rémunérés dans le cadre de programmes d'intégration reconnus. Pendant les stages, Root & Branch accompagne et encadre à la fois les stagiaires et les entreprises dans tous les aspects de l'intégration professionnelle. En cas de poursuite de l'emploi, Root & Branch reste l'employeur dans le cadre du programme EmancipAID jusqu'à ce que les conditions minimales pour un poste permanent soient remplies ou que l'apprentissage soit terminé. En cas de non-emploi, le stagiaire retourne chez ParticipAID où, avec de bons résultats, il peut se qualifier pour un autre programme FastRunner. La qualification pour un programme FastRunner est compétitive.

4. Coaching individuel

Pendant toute la durée de ParticipAID et des programmes parallèles FastRunner, les participants sont accompagnés individuellement et professionnellement par l'équipe de coaching, composée d'éducateurs professionnels (chefs de groupe), de travailleurs sociaux, d'experts de la coopération internationale (CI) et d'entrepreneurs sociaux.

Les coaches travaillent selon une approche transculturelle et orientée vers les solutions, qui tente d'ouvrir des perspectives et d'indiquer des possibilités permettant aux participants de mener une vie autodéterminée et autonome en Suisse, en tenant compte des conditions et des capacités existantes des participants.

Le coaching se compose de deux éléments : le conseil social accompagnant le processus et l'échange en groupe d'experts.

4.1 Conseil social d'accompagnement du processus

L'orientation sociale se caractérise par son caractère de proximité et son orientation interdisciplinaire.

Des éducateurs professionnels (chefs de groupe), des travailleurs sociaux ainsi que des experts de la coopération internationale (CI) et des entreprises sociales sont présents avec les participants sur le lieu d'affectation.

Dans les procédures d'admission, les contenus et les conditions de participation aux programmes et aux offres de Root & Branch sont expliqués et une évaluation des ressources est effectuée. Les besoins sont discutés et les objectifs convenus. En outre, les questions d'organisation sont réglées (voir les tableaux en annexe).

Les données recueillies constituent la base de la création ultérieure du plan hebdomadaire individuel et servent à accompagner le processus. Ils sont évalués et révisés en permanence.

En fonction des besoins individuels, les participants sont coachés dans les domaines du système éducatif, du monde du travail, des droits et obligations, et de la gestion du temps.

Le caractère de proximité du conseil social permet un contact étroit avec les participants et un soutien continu. Cela permet d'identifier rapidement les progrès, les défis et les difficultés d'apprentissage de chacun. Le caractère de proximité de l'accompagnement est un élément central de l'intégration professionnelle des participants, notamment pendant les programmes FastRunner du réseau Inclusion.

Les entraîneurs échangent continuellement des informations entre eux afin d'apporter le meilleur soutien possible aux participants. Cet échange constitue également la base d'un rapport régulier et détaillé au bureau de référence.

4.2 Échange de groupes d'experts

Une autre composante du coaching est l'échange régulier dans les groupes d'experts. L'accent est mis ici sur l'examen de l'efficacité et de l'utilité du contenu. Le retour d'information des participants pendant une session d'échange permet non seulement d'optimiser les conditions, mais aussi de donner aux participants un sentiment d'appréciation et d'appartenance. Ici, l'idée de participation joue un rôle important: plus les gens peuvent s'impliquer et avoir leur mot à dire dans leurs activités, plus la motivation est grande.

En outre, un échange régulier avec des personnes qui traitent de questions et de problèmes similaires offre la possibilité d'établir des synergies et d'identifier des

ressources. Il est possible d'apprendre les uns des autres, de partager des expériences, ce qui peut avoir un effet positif sur le développement de la confiance en soi et de la capacité d'agir.

5. Objectifs et perspectives

Les participants gagnent un revenu mensuel et réduisent ainsi leur dépendance à l'égard des prestations publiques.

Les participants maîtrisent au moins le niveau A1 de la langue allemande/française selon le Cadre européen de référence.

Les participants possèdent des compétences de base telles que la ponctualité, l'organisation, le travail en équipe et l'autodiscipline.

Les participants ont la possibilité d'élaborer une solution de suivi (emploi ou préapprentissage/apprentissage professionnel) dans le réseau d'inclusion Root & Branch sur la base de leurs performances professionnelles et de leur acquisition croissante de compétences.